

Medidas excecionais no âmbito do COVID-19

Assessoria Laboral

A viver um momento difícil e sem precedentes, as empresas e organizações têm pela frente desafios estruturantes para salvaguardar a sua sustentabilidade.

O impacto direto para os negócios é sentido nas mais variadas vertentes, desde a cadeia de abastecimento, às vendas, operações, finanças e tesouraria, tendo mesmo um impacto nos sistemas e na segurança da informação.

Mas é porventura na gestão dos recursos humanos, que reside o maior e mais dinâmico desafio das empresas, que deve ser endereçado de forma adaptada em cada fase, em cada enquadramento e em cada dimensão.

Para dar resposta a este desafio, a Moneris reuniu um conjunto de especialistas e parceiros jurídicos com experiência e *know-how* na área laboral, para definirmos em conjunto a melhor estratégia para ultrapassar as dificuldades provocadas pela crise do novo Coronavírus na estrutura de pessoal.

- **LAY-OFF SIMPLIFICADO**
 - **PLANO EXTRAORDINÁRIO DE FORMAÇÃO**
 - **INCENTIVO FINANCEIRO EXTRAORDINÁRIO**
-
- **LAY-OFF**
 - **REGIME DE ADAPTABILIDADE**

Lay-Off Simplificado

Visa a atribuição de um apoio extraordinário à manutenção dos contratos de trabalho, com ou sem formação, no âmbito da pandemia pelo COVID-19, às entidades empregadoras que se enquadrem no conceito de crise empresarial nos termos previstos na legislação aplicável. Trata-se de uma medida que veio simplificar a implementação do processo de “lay-off” definido no Código de Trabalho, prevendo duas modalidades:

a) redução temporária do período normal de trabalho

A compensação é atribuída na medida do estritamente necessário para, conjuntamente com a retribuição de trabalho prestado na empresa a tempo parcial ou fora dela, assegurar o montante mínimo de 2/3 da remuneração normal ilíquida do trabalhador, ou o valor da RMMG correspondente ao seu período normal de trabalho, consoante o que for mais elevado.

b) suspensão do contrato de trabalho

Prevê o pagamento de um montante correspondente a 2/3 da sua retribuição normal ilíquida, nunca inferior à RMMG (635€) e com um limite máximo de 3 RMMG (1.905€), sendo participado em 70% pelo Instituto de Segurança Social e 30% pelo empregador.

Este apoio tem a duração de um mês e pode ser, excepcionalmente, prorrogável, podendo ainda ser complementado com um plano de formação aprovado pelo IEFP, que confere o direito a uma bolsa de formação.

Como a nossa equipa pode ajudar?

- Avaliar a aplicabilidade dos requisitos legais;
- Elaborar a comunicação aos trabalhadores;
- Analisar os dados financeiros e de gestão;
- Emitir a certidão do contabilista certificado (sempre que aplicável);
- Elaborar o requerimento à segurança social;
- Preparar a listagem nominativa;
- Submeter o requerimento;
- Propor um plano de formação apoiado pelo IEFP (sempre que aplicável).

Plano Extraordinário de Formação

Visa a manutenção dos respetivos postos de trabalho e o reforço das competências dos seus trabalhadores, de forma a atuar preventivamente sobre o desemprego, apoiando a financeiramente a formação dos trabalhadores sem ocupação em atividades produtivas por períodos consideráveis, quando vinculados a empresas cuja atividade tenha sido gravemente afetada pelo COVID-19.

Para as empresas que não recorreram ao benefício de *lay-off* simplificado, podem aceder a um apoio extraordinário para formação profissional a tempo parcial, mediante o cumprimento de um plano de formação que deve obedecer a determinados requisitos:

- Ser implementado em articulação com a entidade, cabendo ao IEFP, a sua organização, podendo ser desenvolvido à distância quando possível e as condições o permitirem;
- Contribuir para a melhoria das competências profissionais dos trabalhadores, sempre que possível aumentando o seu nível de qualificação, e contribuir para o aumento da competitividade da empresa;
- Corresponder às modalidades de qualificação previstas no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações;
- A sua duração não deve ultrapassar 50% do período normal de trabalho durante o período em que decorre, tendo como limite máximo 88 horas de formação (4 horas/dia x 22 dias úteis);

- O número mínimo de formandos a integrar em cada ação de formação é definido por acordo entre o IEFP e o empregador;
- Durante o período em que decorra o plano extraordinário de formação a empresa deve encontrar-se a laborar.

O apoio extraordinário a atribuir a cada trabalhador abrangido é suportado pelo IEFP, e é concedido em função das horas de formação frequentadas, até ao limite de 50% da retribuição ilíquida, com o limite máximo da RMMG (635€).

Como a nossa equipa pode ajudar?

- Emitir requerimento ao IEFP;
- Identificar e priorizar as necessidades formativas;
- Descrever as ações, identificando os destinatários e os objetivos a alcançar;
- Orçamentar e calendarizar o plano de formação;
- Criar o dossier técnico-pedagógico;
- Apoiar a avaliação da satisfação dos formandos e a eficácia da formação;
- Apresentar solução de formação modular da Moneris Academy, gerida pelo cliente, de acordo com as áreas formativas que melhor se adaptam às suas necessidades.

Incentivo financeiro extraordinário

Visa apoiar a normalização da atividade da empresa, no âmbito das medidas de apoio de caráter excecional e temporário destinadas aos trabalhadores e empregadores afetados pela pandemia do COVID-19, que tenham beneficiado do *lay-off* simplificado, com ou sem formação, ou do plano extraordinário de formação, mediante a atribuição de um apoio financeiro extraordinário pago pelo IEFP.

O incentivo corresponde ao montante de uma retribuição mínima mensal garantida (RMMG), por cada trabalhador por conta de outrem ao serviço do empregador, sendo igualmente abrangidos os membros dos órgãos estatutários da entidade empregadora, que se encontrem a efetuar contribuições para o regime geral dos trabalhadores por conta de outrem.

Será pago de uma só vez, no prazo de 10 dias úteis após a devolução do termo de aceitação ao IEFP.

Como a nossa equipa pode ajudar?

- Elaboração de requerimento ao IEFP;
- Preenchimento dos formulários de suporte;
- Emissão de certidões de não dívida;
- Entrega da demais documentação exigível.

O incumprimento dos pressupostos e das obrigações previstas nas medidas enunciadas implicam a cessação dos mesmos e a restituição dos pagamentos indevidos, devendo ser ainda observados os seguintes critérios:

- a) Despedimento, exceto por facto imputável ao trabalhador;
- b) Não cumprimento pontual das obrigações retributivas devidas aos trabalhadores;
- c) Não cumprimento pelo empregador das suas obrigações legais, fiscais ou contributivas;
- d) Distribuição de lucros durante a vigência das obrigações decorrentes da concessão do incentivo, sob qualquer forma, nomeadamente a título de levantamento por conta;
- e) Incumprimento, imputável ao empregador, das obrigações assumidas, nos prazos estabelecidos;
- f) A prestação de falsas declarações.

Lay-Off

O *lay-off* previsto no Código do Trabalho permite a redução temporária dos períodos normais de trabalho ou a suspensão os contratos de trabalho, por motivos de mercado, estruturais ou tecnológicos, catástrofes ou outras ocorrências que tenham afetado gravemente a atividade normal da empresa, desde que tal medida seja indispensável para assegurar a viabilidade da empresa e a manutenção dos postos de trabalho.

A redução ou suspensão deve ter uma duração previamente definida, não superior a seis meses ou, em caso de catástrofe ou outra ocorrência que tenha afetado gravemente a atividade normal da empresa, um ano.

Efetivamente, trata-se de um procedimento que comporta um maior leque de responsabilidades e de etapas do que o *lay-simplificado*.

Como a nossa equipa pode ajudar?

- Elaborar a comunicação inicial aos trabalhadores;
- Apoiar a fase de informação e negociação com os trabalhadores;
- Elaborar a Ata de reunião;
- Elaboração a comunicação final aos trabalhadores;
- Enviar Ata de reunião e demais documentos de suporte à Segurança Social.

Regime de adaptabilidade

O regime de adaptabilidade, consiste, essencialmente, na possibilidade do período normal de trabalho ser definido em termos médios, permitindo ao trabalhador prestar mais horas de trabalho num determinado período de tempo, desde que noutro período trabalhe menos, de forma a que, no período de referência e em termos médios, seja respeitado o período normal de trabalho.

Como a nossa equipa pode ajudar?

- Apoiar o planeamento dos períodos de trabalho;
- Elaborar a proposta de acordo de regime de adaptabilidade;
- Apoiar a aferição e cumprimento dos períodos de referência.

Conheça a nossa equipa de Gestão de Crise

Neste momento de dúvidas e incertezas, é fundamental desenvolver diagnósticos e um correto planeamento, para que empresas e organizações possam gerir, de forma adequada, os riscos inerentes à sua atuação no mercado, tomando as melhores decisões, focando-se no essencial: adaptação e sucesso.

Reunimos uma equipa multidisciplinar, especializada em gestão de crise, que apoia as empresas e organizações na resposta aos desafios atuais.

Contacte-nos em
gestaodecrise@moneris.pt



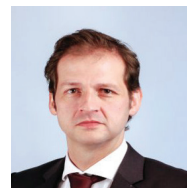
Ana Henriques
Consultora de Corporate Finance – Apoios & Incentivos
ana.henriques@moneris.pt



Bruno Lopes
Manager de IT e Coordenador do Centro de Competências em Sistemas de Informação
bruno.lopes@moneris.pt



Francisco Fernandes
Partner de Recursos Humanos e Coordenador do Comité Técnico Laboral
francisco.fernandes@moneris.pt



João Gomes
Partner de Corporate Finance e Coordenador do Comité Técnico Contabilístico
j.gomes@moneris.pt



Jorge Pires
Partner de Contabilidade e Reporting e Coordenador do Comité Técnico Fiscal
jorge.pires@moneris.pt



Pedro Neto
Partner de Corporate Finance e da Moneris Academy
pedro.neto@moneris.pt



Teresa Lemos
Assistant Manager de Risco & Compliance
teresa.lemos@moneris.pt



Rui Pedro Almeida
Managing Partner do grupo Moneris
rui.almeida@moneris.pt

moneris

A Moneris tem uma abordagem focada no cliente, com uma oferta integrada de serviços e soluções que permite prestar às organizações um apoio de 360 graus na área da gestão, promovendo a excelência da informação financeira e a melhoria dos processos de tomada de decisão críticos para o seu sucesso.

Somos o maior grupo nacional de contabilidade e apoio à gestão, presente de norte a sul de Portugal, com uma rede de 20 escritórios sustentada por, aproximadamente, 300 consultores.

Os nossos serviços são garantidos por equipas com um profundo conhecimento em todos os setores de atividade, o que permite que cada cliente beneficie do apoio de profissionais que entendem os seus desafios e o acompanham em cada obstáculo. Conhecer bem os nossos clientes é para nós essencial, para que possamos responder proativamente às suas necessidades.

- contabilidade e reporting
- assessoria fiscal
- recursos humanos
- corporate finance
- risco e compliance
- seguros
- formação

A member of



europa
áfrica
américa
ásia
oceania

portugal

lisboa
porto
faro
aveiro
bragança

leiria
santarém
setúbal
vila real
viseu

moneris.pt